



# De Wet aanpak schijnconstructies (WAS)

De Wet aanpak schijnconstructies (WAS) is per 1 juli 2015 in werking getreden. De WAS moet uitbuiting, oneerlijke concurrentie en schijnconstructies ter ontduiking van belastingen en premies tegengaan.

## Wat zijn schijnconstructies?

De Wet aanpak schijnconstructies (WAS) is bedoeld om constructies aan te pakken die regels en cao-afspraken moeten omzeilen. Deze zogenaamde schijnconstructies leiden vaak tot verdringing van Nederlandse werknemers. Werkgevers proberen namelijk goedkope arbeidskrachten in te zetten en sociale premies te ontduiken. Goedwillende ondernemers hebben daardoor te maken met oneerlijke concurrentie.

Er zijn een aantal maatregelen genomen om schijnconstructies te voorkomen. Werknemers kunnen achterstallig loon opeisen bij werkgevers én opdrachtgevers. De Inspectie SZW maakt namen openbaar van bedrijven die zich niet aan de regels voor het minimumloon houden.

Een deel van de maatregelen gaat in op 1 januari 2016 en een ander deel op 1 juli 2016.

Sinds 1 juli 2015 gelden deze maatregelen uit de WAS:

- ▶ Ketenaansprakelijkheid voor loon: de werknemer kan de opdrachtgever van de werkgever aansprakelijk stellen voor de betaling van het loon waarop hij recht heeft. Eerder was alleen de werkgever hiervoor aansprakelijk. Zo heeft de werknemer meer mogelijkheden om achterstallig loon op te eisen.
- ▶ Uitwisseling informatie over werkgevers: vermoedt de Inspectie SZW dat een werkgever een cao niet correct naleeft? Dan informeert zij de organisaties van werkgevers en werknemers hierover zodat deze actie kunnen ondernemen.
- ▶ Vaststellen identiteit niet-EU werknemer: in de Wet arbeid vreemdelingen staat hoe de werkgever identiteitsbewijzen van buitenlandse werknemers moet controleren en bewaren. De Inspectie SZW kan van de werkgever eisen binnen 48 uur de vastgestelde identiteiten door te geven.

Vanaf 1 januari 2016 gaan de volgende maatregelen uit de WAS gelden:

- ▶ Duidelijke loonstrook: werkgevers moeten zorgen dat de loonstrookjes begrijpelijk zijn voor werknemers. Ook moeten zij alle bedragen op de loonstrook duidelijk toelichten. De Inspectie SZW kan werkgevers een boete geven als de loonstrook niet klopt.
- ▶ Minimumloon giraal betalen: werkgevers mogen het minimumloon niet meer contant betalen. Verdient een werknemer meer dan het minimumloon, dan mag de werkgever wel contant betalen.
- ▶ Inspectie SZW controleert en maakt namen van alle gecontroleerde bedrijven openbaar.
- ▶ De Inspectie SZW controleert of werkgevers zich aan de regels voor minimumloon houden. Bij overtreding legt de Inspectie een boete of een dwangsom op.

Maatregelen tegen schijnconstructies vanaf 1 juli 2016

- ▶ Betaling volledige minimumloon: alle constructies waarbij werkgevers minder dan het hele minimumloon betalen zijn verboden. Op het minimumloon mogen alleen volgens de wet verplichte of toegestane bedragen worden ingehouden. Voorbeelden hiervan zijn belastingen en premies.

- ▶ Welke gevolgen heeft de WAS voor u als werkgever, opdrachtgever of opdrachtnemer?
- ▶ Voldoet uw bedrijf bij het inhuren van derden aan de vereisten die de WAS stelt of hoe kunt u ervoor zorgen dat dit in de toekomst wél het geval zal zijn?
- ▶ Moeten de contracten waar u mee werkt worden aangepast? Kan aansprakelijkheid voorkomen worden?

Met deze vragen en nog veel meer kunt u terecht bij de adviseurs van EY en HVG. Aarzel niet om in het geval van vragen contact met ons op te nemen.

## Contactpersonen



Jan-Bertram Rietveld  
Partner EY People Advisory Services  
E: [jan.bertram.rietveld@nl.ey.com](mailto:jan.bertram.rietveld@nl.ey.com)  
T: 088-407 83 22



Suzanne Bos  
HVG Advocaat Arbeidsrecht  
E: [suzanne.bos@hvglaw.nl](mailto:suzanne.bos@hvglaw.nl)  
T: 088-407 34 92

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Over EY

EY is wereldwijd toonaangevend op de gebieden assurance, tax, transaction en advisory services. Met de inzichten en de hoogwaardige diensten die wij bieden, dragen wij bij aan het versterken van het vertrouwen in de kapitaalmarkten en economieën overal ter wereld. Wij brengen toonaangevende leiders voort die door samen te werken onze beloften aan al onze stakeholders waarmaken. Daarmee spelen wij een cruciale rol bij het creëren van een beter functionerende wereld voor onze mensen, onze cliënten en de maatschappij.

[ey.com/nl](http://ey.com/nl)

HVG | Advocaten | Notarissen

Over HVG

Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen LLP (HVG) is een toonaangevend advocaten- en notarissenkantoor met hoogwaardige juridische dienstverlening. Onze advocaten en (kandidaat-) notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden die voor ondernemingen relevant zijn. Met vestigingen in Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Rotterdam, Utrecht, Brussel en New York zijn wij in staat u passende oplossingen te bieden voor al uw juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP.

[hvglaw.nl](http://hvglaw.nl)

© 2015 Ernst & Young Nederland LLP | Holland Van Gijzen Advocaten en Notarissen LLP  
Alle rechten voorbehouden.