



**Per 1 juli 2017
onredelijk lange
betaaltermijnen
niet meer
toegestaan**

Op 1 juli 2017 is de 'Wet uiterste betaaltermijn van zestig dagen voor grote ondernemingen' in werking getreden.

**Per 1 juli 2017
betalingstermijnen langer
dan 60 dagen niet meer
toegestaan**

Op grond van deze wet kunnen grote ondernemingen in veelal inkoopcontracten met middelgrote of kleine ondernemers (waaronder ook zzp'ers) vanaf 1 juli 2017 geen betaaltermijnen meer bedingen van meer dan 60 dagen. Hiermee zullen de, tot voor kort niet ongebruikelijke, betaaltermijnen van 90 en 120 dagen verleden tijd worden.

De wet betreft een verdere uitwerking van een Europese richtlijn (2011/7/EU) en beoogt mkb'ers en zzp'ers te beschermen tegen grote ondernemingen die lange betaaltermijnen bedingen. Door lange betaaltermijnen (zoals 90 of 120 dagen) kunnen mkb'ers en zzp'ers in de problemen komen als zij daardoor hun eigen rekeningen niet tijdig meer kunnen voldoen. Grote ondernemingen wentelen hun financieringslasten daarmee in feite af op mkb'ers en zzp'ers, aangezien zij de afgenomen goederen als het ware voorfinancieren voor de grote bedrijven.

De nieuwe wettelijke regeling wordt opgenomen in artikel 6:119a lid 6 BW

Daarin wordt bepaald dat grote ondernemingen geen betaaltermijn meer kunnen bedingen van langer dan 60 dagen. Bij het onderscheid tussen grote ondernemingen, middelgrote, kleine en micro-ondernemingen wordt aangesloten bij de criteria uit het jaarrekeningrecht.

Indien een grote onderneming na 1 juli 2017 toch een betaaltermijn van meer dan 60 dagen opneemt in zijn handelsovereenkomst met een mkb'er of een zzp'er, dan is deze bepaling nietig. Als gevolg daarvan wordt de betaaltermijn van rechtswege omgezet in een betaaltermijn van 30 dagen. Indien de factuur toch later dan 30 dagen wordt betaald, dan is de grote onderneming wettelijke handelsrente verschuldigd (8% per jaar sinds 1 januari 2017) over de termijn die de 30 dagen termijn overschrijdt. Een grote onderneming mag uiteraard wel altijd een kortere termijn dan 60 dagen bedingen.

Overgangperiode voor bestaande contracten

- ▶ Na inwerkingtreding van de nieuwe regeling op 1 juli 2017 geldt een overgangperiode van één jaar (dus tot 1 juli 2018) voor bestaande contracten waarin een betaaltermijn van langer dan 60 dagen is opgenomen.
- ▶ In deze overgangperiode hebben grote ondernemingen de tijd om hun bestaande contracten zodanig aan te passen dat zij in overeenstemming zijn met de nieuwe wettelijke regeling.
- ▶ Voor nieuwe overeenkomsten die worden gesloten op of na 1 juli 2017, gelden de nieuwe wettelijke voorschriften onverkort.



Contactpersoon

Robin de Wit

T: +31(0)88 - 407 0449

E: robin.de.wit@hvglaw.nl

HVG Law

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) is een toonaangevend advocaten- en notarissenkantoor met hoogwaardige juridische dienstverlening. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden die voor het bedrijfsleven, aandeelhouders en overheden relevant zijn. Met vestigingen in Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Rotterdam, Utrecht, Brussel en New York zijn wij in staat u passende oplossingen te bieden voor al uw juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het global EY Law netwerk.

hvglaw.nl

HVG Law LLP is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder registratienummer OC335658 en is geregistreerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24433164.

© 2017 HVG Law LLP

Deze publicatie is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Voor mogelijke onjuistheid en/of onvolledigheid van de hierin verstrekte informatie aanvaardt HVG Law geen aansprakelijkheid, evenmin kunnen aan de inhoud van deze publicatie rechten worden ontleend.