



Pay & Benefits: Bent u compliant?

Bij veel ondernemingen staan de processen rondom beloning laag op de agenda. Ten onrechte, want in de afgelopen jaren is er veel complexe wetgeving bijgekomen. Meer dan ooit bent u niet alleen verantwoordelijk voor een juiste beloning van uw eigen werknemers, maar ook voor die van andere arbeidskrachten die direct of indirect voor u werken. Met de Inspectie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de vakbonden op oorlogspad is dit des te belangrijker, zeker nu eventuele boetes tot enkele tonnen kunnen oplopen. En daarnaast zijn ook werknemers mondiger geworden. Alle reden dus om uw processen onder de loep te nemen.

Is uw beloningsproces op orde?

De tijd dat u er enkel voor hoefde te zorgen dat u minstens het minimumloon of het cao-loon uitbetaalde, is voorbij. Beloning is veel complexer geworden.

Loon en bonus

Betaling van het juiste loon lijkt zo normaal, dat het door de routine nog wel eens fout gaat. Van tijd tot tijd is het belangrijk de boel weer eens scherp te krijgen.

- ▶ Betaalt u het minimumloon en vakantiebijslag?
- ▶ Welke looncomponenten betaalt u aan een werknemer tijdens zijn vakantie?
- ▶ Hebt u een duidelijk bonusreglement en sluiten uw processen hierop aan?
- ▶ Welke bijzondere vergoedingen kent u? Wat hebt u hierover geregeld?
- ▶ Hoe voorkomt u dat werknemers 'verworven' rechten claimen?
- ▶ Is uw administratie op orde als de Inspectie SZW op bezoek komt?
- ▶ Weet u of voor uw onderneming een verplichtgestelde cao geldt?

Inlenersbeloning

Als u uitzendkrachten inhuurt, betekent dit niet dat u maar elk tarief kunt afspreken. Uitzendkrachten hebben recht op hetzelfde loon als werknemers in vergelijkbare functies die direct bij u in dienst zijn.

- ▶ Beloont u uitzendkrachten conform uw eigen salarishuis?
- ▶ Weet u of u uitzendkrachten volgens een cao moet belonen?
- ▶ Hebt u hierover duidelijke afspraken gemaakt met het uitzendbureau?
- ▶ Wat doet u als het uitzendbureau bij u aanklopt?

Ketenaansprakelijkheid

Als uiteindelijke opdrachtgever bent u er niet alleen voor verantwoordelijk dat u uw eigen werknemers het juiste loon betaalt. U moet er ook op toezien dat uw opdrachtnemers – en hun opdrachtnemers – hun werknemers het juiste loon doorbetalen. Desgewenst moet u deze werknemers hierover kunnen informeren. Laat u dit na, dan kunnen werknemers uiteindelijk zelfs bij u aankloppen.

- ▶ Hoe zorgt u ervoor dat onderaannemers hun werknemers het juiste loon betalen? Of dat hun onderaannemers dit doen? Bent u zich ervan bewust dat de werknemers bij u kunnen aankloppen?
- ▶ Weet u wie uw dienstverleners inschakelen? Maakt u hierover afspraken?
- ▶ Kunt u binnen de termijn aan de wettelijke verplichtingen voldoen als een werknemer van een onderaannemer u om informatie verzoekt? Hoe hebt u dit geregeld? Zijn uw informatieprocessen op orde?
- ▶ Weet u of u vorderingen van werknemers van onderaannemers kunt verhalen op deze onderaannemers?

Hoe kunnen wij u hierbij van dienst zijn?

HVG Law heeft uitgebreide ervaring met het adviseren over zowel juridische als praktische aspecten van beloning en de hierachter liggende processen. Door onze samenwerking met EY kunnen wij u op alle vlakken van dienst zijn. Ook als het gaat om fiscale aspecten of de inrichting van uw systemen.

- ▶ Stroomlijnen van informatieprocessen
- ▶ Beloningscheck
- ▶ Advies over aspecten van inlenersbeloning
- ▶ Vormgeven van contracten met uitzendbureaus en onderaannemers
- ▶ Cao-check

Contact

Wilt u weten wat HVG Law voor u kan betekenen? Neemt u dan vrijblijvend contact op met:



Joost van Ladesteijn
Partner | Advocaat Arbeidsrecht
T: (0)88-407 0240
E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl



Jan-Pieter Vos
Advocaat Arbeidsrecht
T: (0)88-407 0255
E: jan-pieter.vos@hvglaw.nl

HVG Law

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) is een toonaangevend advocaten- en notarissenkantoor met hoogwaardige juridische dienstverlening. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden die voor het bedrijfsleven, aandeelhouders en overheden relevant zijn. Met vestigingen in Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Rotterdam, Utrecht, Brussel en New York zijn wij in staat u passende oplossingen te bieden voor al uw juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het global EY Law netwerk.

hvglaw.nl

HVG Law LLP is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder registratienummer OC335658 en is geregistreerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24433164.