



Nieuwe Arbowet:  
forse boetes vanaf  
1 juli 2018

De vernieuwde Arbowet is ingegaan per 1 juli 2017. Werkgevers hebben tot 1 juli 2018 de gelegenheid om de bestaande arbocontracten met de arbodienstverlener te wijzigen en uit te breiden. Nadien kan de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid ('Inspectie SZW') werkgevers sancties opleggen bij het niet naleven van de regelgeving en het zogenaamde basiscontract.



## Voorkom boetes van Inspectie SZW

Op grond van de Beleidsregel boeteoplegging arbeidsomstandighedenwetgeving ('Beleidsregel ') wordt de hoogte van de boetes bepaald. De Inspectie SZW zal in de meeste gevallen als eerste stap in de handhaving een waarschuwing geven of eis tot naleving. Indien de situatie niet verbetert, wordt een boete opgelegd. Onderstaande tabel bevat een overzicht van de boetes die de Inspectie SZW aan werkgevers kan opleggen in het geval de nieuwe bepalingen in de Arbowet en Arbobesluit niet worden nageleefd.

### Basiscontract

Het basiscontract heeft betrekking op de taken waarbij de werkgever zich moet laten ondersteunen door de arbodienstverlener of arbodienst.	Boetebedrag	Artikel Beleidsregel
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Geen door werkgever ondertekend basiscontract met een bedrijfsarts of arbodienst aanwezig.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ EUR 1.500 (directe boete)</li></ul>	art. 14 lid 4, eerste zin
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Basiscontract met bedrijfsarts of arbodienst niet compleet omdat 1 of meer taken in het contract ontbreken.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ EUR 750</li></ul>	art. 14 lid 4, tweede zin
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ In het basiscontract ontbreekt een beschrijving van de wijze van uitvoering van de advisering van werkgever bij begeleiding zieke werknemers.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ EUR 750 (directe boete)</li></ul>	art. 14 lid 4, tweede zin
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ In het basiscontract ontbreekt een beschrijving van de werkwijze van de bedrijfsarts / arbodienst in het kader van de verplichtingen genoemd in:<ul style="list-style-type: none"><li>▶ artikel 9 Arbowet (melden beroepsziekten);</li><li>▶ artikel 14 Arbowet, onderdelen f tot en met j.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ EUR 1.500</li></ul>	art. 14 lid 5

### Preventiemedewerkers

De werkgever dient zich bij de naleving van zijn verplichtingen op grond van de Arbowet te laten bijstaan door 1 of meer deskundige werknemers (preventiewerknemers)	Boetebedrag	Artikel Beleidsregel
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Het niet inschakelen van 1 of meer preventiemedewerkers bij de in artikel 13 lid 7 genoemde taken.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ EUR 1.500</li></ul>	art. 13 lid 7, onderdeel b

## Open (arbo)spreekuur

Werknemers moeten de gelegenheid hebben de bedrijfsarts te consulteren over vragen ten aanzien van de eigen gezondheid in relatie tot het werk zonder dat er (al) sprake is van verzuim	Boetebedrag	Artikel Beleidsregel
▶ Werknemers niet actief wijzen op de mogelijkheid tot een open spreekuur en/of een adequate toegang verstrekken tot de bedrijfsarts en arbodienst	▶ EUR 1.500	art. 14 lid 1, onderdeel c

## Bedrijfsarts

In artikel 14 Arbowet zijn nu specifieke rechten en verplichtingen opgenomen die als kwaliteitseis dienen bij te dragen aan de goede beroepsuitoefening van de bedrijfsarts	Boetebedrag	Artikel Beleidsregel
▶ Er wordt geen doeltreffende toegang tot de bedrijfsarts verleend	▶ EUR 1.500	art. 14 lid 2, onderdeel e
▶ De bedrijfsarts wordt niet in de gelegenheid gesteld om de werkplek te bezoeken	▶ EUR 1.500	art. 14 lid 2, onderdeel f
▶ Er wordt verzuimd om bij ontbreken van een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging (zo spoedig mogelijk) een afschrift van een advies over (de toetsing van de) risico inventarisatie en evaluatie aan belanghebbende werknemers te verzenden	▶ EUR 340	art. 14 lid 3, tweede zin

## Second opinion

De werkgever dient er op toe te zien dat de bedrijfsarts de werknemer in staat stelt te vragen om raadpleging van een andere bedrijfsarts indien de werknemer twijfelt aan de juistheid van het advies van de eerste bedrijfsarts	Boetebedrag	Artikel Beleidsregel
▶ Werknemer krijgt niet de mogelijkheid tot een second opinion	▶ EUR 1.500	art. 14d, eerste lid
▶ De second opinion wordt niet conform artikel 14, lid 2 Arbowet ter beschikking gesteld	▶ EUR 750	art. 14d, tweede lid



## Conclusie

- ▶ Werkgevers dienen hun bestaande (arbo)contracten met de bedrijfsarts of arbodienst aan te passen en in overeenstemming te brengen met de vernieuwde Arbowetgeving.
- ▶ Werkgevers zullen hun arbobeleid moeten reviewen en zo nodig wijzigingen moeten doorvoeren in hun personeelshandboek.
- ▶ Werkgevers kunnen met het oog op de hernieuwde Arbowetgeving een digitale tool van de Inspectie SZW gebruiken om zelf te onderzoeken welke arbeidsrisico's binnen hun bedrijf aanwezig zijn en nagaan of de juiste maatregelen worden genomen, zie onderstaande link:  
<https://arbo-op-orde.zelfinspectie.nl/index.php/?sessie=84d10262ae30b223d543beee4b15e3a3>



## Contact

Neem voor meer informatie contact op met:



Joost van Ladesteijn  
Partner | Advocaat Arbeidsrecht

T: +31 88 407 0240  
E: [joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl](mailto:joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl)



Rachel de Vries  
Senior Consultant Arbeidsrecht

T: +31 88 407 0215  
E: [rachel.de.vries@hvglaw.nl](mailto:rachel.de.vries@hvglaw.nl)

## HVG Law

### Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) is een toonaangevend advocaten- en notarissenkantoor met hoogwaardige juridische dienstverlening. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden die voor het bedrijfsleven, aandeelhouders en overheden relevant zijn. Met vestigingen in Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Rotterdam, Utrecht, Brussel (HVG BVCVBA), New York en San José (desks bij Donahue & Partners LLP) zijn wij in staat u passende oplossingen te bieden voor al uw juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het global EY Law netwerk.

[hvglaw.nl](http://hvglaw.nl)

HVG Law LLP is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder registratienummer OC335658 en is geregistreerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24433164.

© 2018 HVG Law LLP  
Alle rechten voorbehouden.

Deze publicatie is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Voor mogelijke onjuistheid en/of onvolledigheid van de hierin verstrekte informatie aanvaardt HVG Law geen aansprakelijkheid, evenmin kunnen aan de inhoud van deze publicatie rechten worden ontleend.