

Conflict- preventie

Interne en externe conflicten kunnen de operationele bedrijfsvoering ontwrichten. Conflictpreventie kan juist in het huidig economisch klimaat een waardevol middel zijn om focus te houden op de ontwikkeling en groei van de onderneming.

Conflictpreventie stelt een onderneming in staat zich te organiseren tegen kostbare en tijdrovende procedures. Door niet reactief, maar preventief naar een interne of externe verhouding te kijken, kunnen conflict risico's in een vroegtijdig stadium worden geïdentificeerd. Bekendheid met de aanwezigheid van een concreet conflict risico stelt een onderneming in staat om te sturen, voordat het conflict zich manifesteert.

Conflictpreventie moet worden gezien als een gerichte beoordeling van één of meer rechtsverhoudingen van de onderneming. Het kan dan gaan om een interne verhouding, zoals de relatie tussen de vennootschap en haar aandeelhouders of de relatie met de ondernemingsraad. Bij externe verhoudingen kan bijvoorbeeld worden gedacht aan verhoudingen van de onderneming met derden, zoals leveranciers of toezichtsorganen van de overheid, waaronder de ACM.

De oorzaak van een geschil is veelal terug te voeren tot uiteenlopende verwachtingen over een gegeven feit of situatie. Het is voor een onderneming van belang te signaleren of een dergelijke verwachtingsasymmetrie speelt in wezenlijke onderdelen binnen of buiten haar organisatie. Ter illustratie: uiteenlopende verwachtingen tussen bestuurders of aandeelhouders over een (on)vrijwillig vertrek vormen een broedplaats voor conflict. Herkenning van die verwachtings-asymmetrie in een vroegtijdig stadium stelt de onderneming in de meeste gevallen in staat maatregelen te treffen om te voorkomen dat een conflict zich daadwerkelijk manifesteert.

Identificeren (juridische) pijnpunten

HVG Law heeft jarenlange ervaring binnen een reeks van sectorspecifieke branches, waaronder Automotive, Health Care, Transport & Logistics, Technology & Telecommunications, Private Equity, Oil & Gas, Power & Utilities, Finance Services en Real Estate. Dit stelt ons in staat efficiënt vast te stellen welke interne of externe verhoudingen van de onderneming bijzondere aandacht behoeven. Onze specialisten hebben voldoende ervaring om gericht en op concrete onderdelen (juridische) pijnpunten te identificeren en bij de betrokken partijen bespreekbaar te maken.

Dit kan bijvoorbeeld bestaan uit de herziening van een risicoverdeling in een samenwerking, het aanscherpen van werk- en bedrijfsprocessen binnen de onderneming, of het aanmeten van een vertrekregeling voor aandeelhouders.



Maatwerkoplossingen

Wij zijn ervan overtuigd dat maatwerk essentieel is voor een effectieve conflictpreventie. Een conflictpreventiescan is dan ook geen kant en klaar product. Het is het resultaat van een zorgvuldige beschouwing van de interne en externe aangelegenheden van uw onderneming. Het samenstellen van een conflictpreventiescan varieert van geval tot geval. Zo heeft een internationale onderneming in bijvoorbeeld de olie- en gasindustrie met verschillende aandeelhouders, andere aandachtspunten dan een middelgroot Nederlands familiebedrijf in de retailsector.

Hoe ziet een conflictpreventiescan er in het kort uit?

Aan de hand van een interview met u en onze ervaring formuleren wij een rapport met zaken die een hoog conflictsrisico kunnen vormen. Die risico's kunnen bijvoorbeeld liggen in de aandeelhoudersverhouding, haar ICT- of personeelsmanagement, of de non-concurrentie op allerlei niveaus binnen de organisatie (met werknemers en aandeelhouders). Centraal in de preventiescan staat de focus op uw business en de groei en ontwikkeling van uw onderneming. Onze taak is het ontlasten van de onderneming door de risico's te identificeren en weg te nemen. Dat vergt een subtiele benadering van de betrokken partij of partijen met wie nieuwe of aanvullende afspraken moeten worden gemaakt. Een duidelijke formulering van afspraken voorkomt conflicten en draagt bij aan een vruchtbare samenwerking. Gedetailleerd als het moet, of op basis van uitgangspunten en principes als het kan.

Onze expertise

Conflictpreventie-projecten zijn vaak multidisciplinaire en complexe processen. Dit vergt specialisten die naast kennis van zaken met name ook gevoel hebben voor delicate verhoudingen. Wij zijn een toonaangevend full-service kantoor met de expertise en specialismen in huis om alle relevante juridische vraagstukken te behandelen die wij tegenkomen in een conflictpreventiescan. Wij zijn ervaren in het schakelen in precare evenwichten. Of het nu gaat om relaties tussen aandeelhouders onderling of met de vennootschap, relaties met het personeel of haar afvaardiging of bescherming van intellectuele eigendomsrechten. HVG Law heeft - samen met EY - de multidisciplinaire expertise in huis om ieder conflict commercieel en juridisch voor te zijn en te ondervangen.

Monitoring van de implementatie van onze stappen vindt plaats door 'follow-up' gesprekken aan de hand waarvan eventuele vragen of knelpunten kunnen worden geïnventariseerd. Daarnaast kan bijvoorbeeld worden gedacht aan het trainen van medewerkers die in de dagelijkse praktijk uitvoering geven aan de onderwerpen waar aanpassingen hebben plaatsgevonden.

Ons team oogst veel waardering voor hun commerciële en creatieve aanpak en hun vermogen om praktische werkbare afspraken te maken die op maat gesneden zijn.

Contactpersonen

Neem voor meer informatie contact op met een van onze conflictpreventie-specialisten.



George Driessen

T: +31 (0)88-407 82 95

E: george.driessen@hvglaw.nl



Inge van Marsbergen

T: +31 (0)88-407 02 76

E: inge.van.marsbergen@hvglaw.nl

HVG Law

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) is een toonaangevend advocaten- en notarissenkantoor met hoogwaardige juridische dienstverlening. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden die voor het bedrijfsleven, aandeelhouders en overheden relevant zijn. Met vestigingen in Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Rotterdam, Utrecht, Brussel (HVG BVCVBA), New York en San José (desks bij Donahue & Partners LLP) zijn wij in staat u passende oplossingen te bieden voor al uw juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het global EY Law netwerk.

hvglaw.nl

© 2017 HVG Law LLP